

Принято:
Решением общего собрания
трудоого коллектива
№ 1 от 31.08.2018

Утверждено:
приказом № 71 от 31.08.2018
заведующий МКДОУ д\с №234 «Кроха»
И.А. Цепелевой

Согласовано:
Председателем профсоюзного
комитета В.В. Гуня Гуня



**Вносимые изменения в
«Положение о системе оплаты труда
работникам муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения города Новосибирска
«Детский сад № 234 «Кроха» комбинированного вида»**

Приложение № 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 234 «Кроха» комбинированного вида»

Критерии оценки качества выполнения работ заместителя заведующего

Добавить и внести изменения в действующие критерии:

№	Критерии	Показатели критериев	Баллы	Периодичность установления надбавки
3.	Осуществление контроля за качеством ОП в результате реализации ФГОС ДО: организация ОД, итоги совместной ОД (выставки (сменяемость), музеи, познавательные и исследовательские центры)	Отсутствие замечаний	10 б	Ежемесячно
		Своевременное устранение замечаний	5 б	
		Бездействие	- 10 б	
10.	Создание имиджа детского сада	Предоставление информации для сайта учреждения, сайта детей ОВЗ, сайт мониторинга ФГОС ДО, участие в творческих группах (клубах) района, открытые мероприятия	26. 56. 106.	По результату
11	Представление опыта работы педагогами ДОУ	Участие в семинарах, конференциях, проведение мастер-классов, конкурсах и фестивалях	1 – 2 человека – 5б. 3 – 4 человека – 10б	По результату

Критерии оценки качества выполняемых работ воспитателя

Внести изменения в оценку и формулировку критериев:

№	Критерии	Показатели критериев	Баллы	Периодичность установления надбавки
4	Публикация статей в средствах массовой информации	Наличие публикаций в газете ДООУ «Дошкольник»	1б.	Ежемесячно
		Наличие публикаций городского уровня	3б	
		Наличие публикаций регионального уровня	5б	

Критерии оценки качества выполняемых работ учителя- логопеда, учителя – дефектолога, педагога-психолога:

Внести изменения в критерии и добавить:

№	Критерии	Показатели критериев	Баллы	Периодичность установления надбавки
4.	Публикация статей в средствах массовой информации	Наличие публикаций в газете ДООУ «Дошкольник»	1б.	Ежемесячно
		Наличие публикаций городского уровня	3б	
		Наличие публикаций регионального уровня	5б	
15	Использование в работе педагога – психолога инновационных технологий	- арт – терапии или терапия творчества. - сказкотерапии - песочной терапии и другие	10б	Ежемесячно
16	Преимственность со школой в обучении детей группы ЗПР	Наличие проекта	10 б	Ежемесячно
17	Оказание психологической помощи родителям семей имеющих ребенка ЗПР, аутизмом	Ведение клуба	10 б	Ежемесячно
		Разовые консультации	5 б	

Критерии оценки качества выполняемых работ инструктора по физической культуре, инструктора по работе с ослабленными детьми, музыкального руководителя:

Добавить критерии:

№	Критерии	Показатели критериев	Баллы	Периодичность установления надбавки
4	Публикация статей в средствах массовой информации	Наличие публикаций в газете ДООУ «Дошкольник»	1б.	Ежемесячно
		Наличие публикаций городского уровня	3б.	
		Наличие публикаций регионального уровня	5б.	
15	Применение в работе упражнений направленных на профилактику и коррекцию заболеваний опорно-двигательного аппарата и органов дыхания	Рабочая программа	10 б	Ежемесячно
16	Мониторинг карт	Наличие разработанных планов работы на квартал	10 б	Ежеквартально
17	Оказание помощи родителям по предупреждению и профилактике заболеваний опорно-двигательного аппарата и органов дыхания	Ведение клуба	10 б	Ежемесячно
		Разовые консультации	5 б	
18	Использование в работе инструктора по работе с детьми с ОВЗ инновационных технологий	Проект	10б	Ежемесячно
19	Построение занятий с учетом принципов работы с детьми с ослабленным здоровьем	Принцип индивидуальности, систематичности, длительности, разнообразия и новизны, умеренности, цикличности	10 б	Ежемесячно

Критерии оценки качества выполняемых работ старшей медицинской сестры, медсестра по физиотерапии, медсестра по массажу:

Исключить в полном объеме в связи с выведением данных единиц из штатного расписания

Измененные
Критерии оценки качества выполняемых работ заместителя заведующего:

№	Критерии	Показатели критериев	Баллы	Периодичность установления надбавки
1.	За контроль и качественное руководство структурным подразделением ДОУ в пределах своей компетенции	Отсутствие замечаний Своевременное устранение замечаний Не устранение замечаний	15б. 5б. 0б.	Ежемесячно
2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности и информации, своевременное оформление документации, разработка нормативных документов ДОУ	Отсутствие замечаний Своевременное устранение замечаний Не устранение замечаний	5б. 3б. 0б.	Ежемесячно
3.	Осуществление контроля за качеством ОП в результате реализации ФГОС ДО: организация ОД, итоги совместной ОД (выставки (сменяемость), музеи, познавательные и исследовательские центры)	Отсутствие замечаний Своевременное устранение замечаний Бездействие	10 б 5 б - 10 б	Ежемесячно
4.	Качество воспитательно-образовательной, методической работы, с учетом профессиональных навыков, организация взаимодействия с узкими специалистами	Проведение мероприятий согласно плана учреждений Незначительное отклонение от плана учреждения Не проведение мероприятий	10 б 5 б. 0б.	Ежемесячно
5.	Организация работы ДОУ в условиях безопасного функционирования, решение организационных вопросов по обеспечению бесперебойной работы учреждения	Отсутствие замечаний Своевременное устранение замечаний Не устранение замечаний	5б. 3б. 0б.	Ежемесячно
6.	Публикация статей в средствах массовой информации	Редакционная деятельность в газете ДОУ «Дошкольник» Наличие публикаций городского уровня Наличие публикаций регионального уровня	10б. 10б. 10б.	Ежемесячно

7.	Этика общения и культура поведения участников образовательного процесса Создание морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие обоснованных замечаний (Соблюдение «Кодекса профессиональной этики педагога») Отсутствие случаев травматизма, конфликтных ситуаций	10б. 3б.	Ежемесячно
8.	Активная работа с родителями воспитанников, совершенствование работы с родителями	Отсутствие замечаний Своевременное устранение замечаний Не устранение замечаний	5б. 3б. 0б.	Ежемесячно
9	Качественная организация работы по подготовке педагогических работников к аттестации	1 – 2 человека 3 – 4 человека 5 и более человек	2б. 5б. 10б.	По результату
10.	Создание имиджа детского сада	Предоставление информации для сайта учреждения, сайта детей ОВЗ, сайт мониторинга ФГОС ДО, участие в творческих группах (клубах) района, открытые мероприятия	2б. 5б. 10б.	По результату
11	Представление опыта работы педагогами ДОУ	Участие в семинарах, конференциях, проведение мастер-классов, конкурсах и фестивалях	1 – 2 человека – 5б. 3 – 4 человека –10б	По результату
	Максимально возможное количество баллов		100,0 б.	

Критерии оценки качества выполняемых работ старшего воспитателя:

№	Критерии	Показатели критериев	Баллы	Периодичность установления надбавки
1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг (работ), установленного муниципальным заданием	100 % и выше	56	два раза в год
		от 95 до 99 %	46	
		от 90 до 94 %	36	
		От 80% до 90%	26.	
2	Продуктивное личное участие в реализации системы методической деятельности ДОУ, района.	Участие в методических объединениях, конференциях, акциях, организация и оформление выставок, родительских собраниях.	Районный - 56 Городской - 106	Ежемесячно
3	Использование современных, инновационных методик, технологий, проектов, альтернативных программ, а так же разработка авторских технологий	Наличие проекта, технологий программ	106.	Ежемесячно
4	Принятие участия в районных, городских мероприятиях	Наличие грамот, дипломов, подтверждающих победу в конкурсах	Международный – 5	Ежемесячно
			Всероссийский -4	
			Региональный -3	
			Городской- 2	
		Районный-1		
Благодарственные письма, сертификаты участников на всех уровнях	16.			
5	Создание психологически комфортного климата в коллективе	Отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб	36.	Ежемесячно
6	Публикация статей в средствах массовой информации	Редакционная деятельность в газете ДОУ «Дошкольник»	106.	Ежемесячно
		Наличие публикаций городского уровня	106.	
		Наличие публикаций регионального уровня	106.	

7	Представление опыта работы педагогами ДООУ	Участие в семинарах, конференциях, проведение мастер-классов	1 – 2 человека – 5б. 3 – 4 человека – 10б	По результату
8	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательном учреждении (Совет ДООУ, педагогический совет)	Наличие документов, подтверждающих выполнение работы общественных органов	5б.	Ежемесячно
9	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности и информации, своевременное оформление документации в установленном порядке	Отсутствие замечаний Своевременное устранение замечаний Не устранение замечаний	5б. 3б. 0б.	Ежемесячно
10	Эффективное использование в работе регионального компонента (работа с социальными институтами)	Выход воспитанников за пределы ДООУ Предоставление опыта работы	5 б. 5 б.	Ежемесячно
11	Этика общения и культура поведения участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных замечаний (Соблюдение «Кодекса профессиональной этики педагога»)	10б.	Ежемесячно
12	Высокий уровень подготовки педагогических работников к аттестации	5 человек и более 3-4 человека 1-2 человека	10 б. 5б. 2б.	Ежемесячно
13	Создание имиджа детского сада	Ведение сайта учреждения, сайт мониторинга ФГОС ДО.	10б.	ежемесячно
14	Качество воспитательно-образовательной работы	Разнообразие форм методической работы с кадрами, их эффективность; Высокий уровень организации и контроля воспитательно-образовательного процесса; Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах,	5б 5б 5б	ежемесячно

		конференциях и т.д. педагогов ДОУ)		
15	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ	26	ежемесячно
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ	26	
		Творческий подход и эстетические условия, оформление помещений учреждения и территории вокруг учреждения, обогащение РППС	26	
16	Результативность коррекционной развивающей работы	Взаимодействие с социальными партнерами: центр психолого-педагогической работы «Алиса», Магистр, Синеглазка и т.д.	56	Ежемесячно
	Максимально возможное количество баллов		1506	

Измененные критерии оценки качества выполняемых работ воспитателя:

№	Критерии	Показатели критериев	Баллы	Периодичность установления надбавки
1	Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности ДОУ	Участие в методических объединениях, районных конференциях,	5 б.	Ежемесячно
		выступление на педагогических советах, участие в акциях	3 б.	
		организация и оформление выставок	2б.	
2	Использование современных, инновационных методик, технологий, проектов, альтернативных программ, а так же разработка авторских технологий	Наличие проекта, технологий, программ	5б. 5б.	Ежемесячно
3	Участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях	Наличие грамот, дипломов, подтверждающих победу в конкурсах	Международны й – 5	Ежемесячно
			Всероссийский -4	
			Региональный - 3	
			Городской- 2	
			Районный- 1	
Благодарственные письма, сертификаты участников на всех уровнях	1б.			
4	Публикация статей в средствах массовой информации	Наличие публикаций в газете ДОУ «Дошкольник»	1б.	Ежемесячно
		Наличие публикаций городского уровня	3б	
		Наличие публикаций регионального уровня	5б	
5	Применение информационных технологий в аналитической деятельности, обработка результатов	Предоставление материалов в электронном виде на сайте ДОУ или виде ссылки на личный сайт.	2б.	Ежемесячно

6	Высокий уровень посещаемости детей	От 70% до 80%	3б.	Ежемесячно
		От 80% до 90%	4б.	Ежемесячно
		От 90% до 100%	5б.	Ежемесячно
7	Активная работа с родителями воспитанников	Проведение клубов	3б.	Ежемесячно
		Участие родителей в различных мероприятиях, своевременная оплата за содержание ребенка	1 б.	
8	Качественная организация работы кружков дополнительного образования	Наличие перспективного плана, утвержденного заведующим, ежемесячное представление результатов работы общественности.	3 б.	Ежемесячно
9	Эффективное использование в работе регионального компонента (работа со школами, музеями и др.)	Выход воспитанников за пределы ДООУ	1 б.	Ежемесячно
		Предоставление опыта работы	2 б.	
10	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей.	Использование здоровьезберегающих технологий, проведение закаливающих мероприятий, проведение спортивных мероприятий	2б.	Ежемесячно
11	Творческий подход к организации предметно-развивающей среды, обновление интерьера в групповых помещениях, кабинетах	Обновление предметно-развивающей среды, согласно возрасту воспитанников. (изготовление пособий, макетов, дидактических игр, оформление игровых уголков)	3б.	Ежемесячно
12	Высокий уровень содержания групповых помещений, прикреплённой территории, сохранность имущества.	Отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих органов	3б.	Ежемесячно
		Своевременная устранение замечаний	1б.	
		Не устранение замечаний	0б.	
13	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности и	Своевременное написание планов работы, протоколов родительских собраний. Своевременная сдача табелей	3б.	Ежемесячно

	информации, своевременное оформление документации в установленном порядке	посещаемости, конспектов для проведения консультаций, педагогических советов		
14	Создание безопасного психологически комфортного образовательного пространства	Отсутствие несчастных случаев Отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб со стороны родителей и сотрудников ДОУ	5б. 2б.	Ежемесячно
15	Этика общения и культура поведения участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных замечаний (Соблюдение «Кодекса профессиональной этики педагога»)	3б.	Ежемесячно
16	Результативность внедрения ФГОС в образовательный процесс	Отсутствие замечаний руководителя Своевременная устраниение замечаний Не устраниение замечаний	5б. 3б. 0б.	Периодично
17	Организация и проведение мероприятий в ДОУ с использованием творческого потенциала педагогов	Утренники, развлечения	1б	За каждое мероприятие
18	Обеспечение качественного продуктивного воспитательно – образовательного процесса	Выполнение дополнительных обязанностей педагогических работников в случаи временного отсутствия другого педагога	0,5	За смену
	Максимально возможное количество баллов		100 б.	

**Критерии оценки качества выполняемых работ учителя- логопеда, учителя
– дефектолога, педагога-психолога:**

№	Критерии	Показатели критериев	Баллы	Периодичность установления надбавки
1.	Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности ДОУ, района.	Участие, подготовка и проведение в работе ПМПК Участие в методических объединениях, районных конференциях, выступление на педагогических советах, участие в акциях, организация и оформление выставок, участие в утренниках.	10б.	Ежемесячно
			3б.	
			2б	
			1б	
2.	Использование современных, инновационных методик, технологий, проектов, альтернативных программ, а так же разработка авторских технологий	Наличие проекта, Технологий, программ	10б. 10б.	Ежемесячно
3.	Участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях	Наличие грамот, дипломов, подтверждающих победу в конкурсах	Международный – 5	Ежемесячно
			Всероссийский - 4	
			Региональный -3	
			Городской- 2	
		Районный- 1		
Благодарственные письма, сертификаты участников на всех уровнях	1б.			
4.	Публикация статей в средствах массовой информации	Наличие публикаций в газете ДОУ «Дошкольник» Наличие публикаций городского уровня Наличие публикаций регионального уровня	1б.	Ежемесячно
			3б	
			5б	
5.	Применение информационных технологий в аналитической	Предоставление материалов в электронном виде на сайте ДОУ или виде ссылки на личный сайт.	2б	Ежемесячно

	деятельности, обработка результатов			
6.	Качественная организация работы кружков дополнительного образования	Наличие перспективного плана, утвержденного заведующим, ежемесячное представление результатов работы общественности.	5 б.	Ежемесячно
7.	Активная работа с родителями воспитанников	Проведение клубов	5б.	Ежемесячно
		Индивидуальная работа с родителями, отсутствие жалоб	3б.	
8.	Творческий подход к организации предметно-развивающей среды, обновление интерьера в кабинетах	Обновление и пополнение предметно-развивающей среды (изготовление пособий, макетов, дидактических игр)	3б.	Ежемесячно
9.	Высокий уровень содержания кабинета, сохранность имущества.	Отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих органов	1б.	Ежемесячно
10.	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности и информации, своевременное оформление документации в установленном порядке	Своевременное написание планов работы. Своевременная сдача материалов для проведения консультаций, педагогических советов.	3б.	Ежемесячно
11.	Создание безопасного психологически комфортного образовательного пространства	Отсутствие случаев травматизма	2б.	Ежемесячно
		Отсутствие конфликтных ситуаций	2б.	
12.	Результативность внедрения ФГОС в образовательный процесс	Отсутствие замечаний руководителя	10б.	Ежемесячно
		Своевременная устраниение замечаний	5б.	
		Не устраниение замечаний	0б.	
13.	Этика общения и культура поведения участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных замечаний (Соблюдение «Кодекса профессиональной этики педагога»)	2б.	Ежемесячно
14.	Организация и проведение мероприятий в ДОУ с использованием	Утренники, развлечения	1б	За каждое мероприятие

	творческого потенциала педагогов			
Дополнительные баллы педагога – психолога при работе в группе ЗПР				
15	Использование в работе педагога – психолога инновационных технологий	- арт – терапии или терапия творчества. - сказкотерапии - песочной терапии и другие	10б	Ежемесячно
16	Преимственность со школой в обучении детей группы ЗПР	Наличие проекта	10 б	Ежемесячно
17	Оказание психологической помощи родителям семей имеющих ребенка ЗПР, аутизмом	Ведение клуба Разовые консультации	10 б 5 б	Ежемесячно
	Максимально возможное количество баллов		101 б.	
	Максимально возможное количество баллов педагога - психолога		131 б	

Критерии оценки качества выполняемых работ инструктора по физической культуре, инструктора по работе с ослабленными детьми, музыкального руководителя:

№	Критерии	Показатели критериев	Баллы	Периодичность установления надбавки
1	Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности ДОУ, района.	Руководство районным методическим объединением. Членство в районной судейской, участие в районной творческой группе.	5б.	Ежемесячно
		Участие в методических объединениях, районных конференциях,	2б	
		участие в акциях, организация и оформление выставок, участие в утренниках	1б	
2	Использование современных, инновационных методик, технологий, проектов, альтернативных программ, а так же разработка авторских технологий	Наличие проекта, технологий программ	10б. 10б	Ежемесячно
3	Участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях	Наличие грамот, дипломов, подтверждающих победу в конкурсах	Международный – 5	Ежемесячно
			Всероссийский -4	
			Региональный -3	
			Городской- 2	
		Районный-1		
Благодарственные письма, сертификаты участников на всех уровнях	1б.			
4	Публикация статей в средствах массовой информации	Наличие публикаций в газете ДОУ «Дошкольник»	1б.	Ежемесячно
		Наличие публикаций городского уровня	3б.	
		Наличие публикаций регионального уровня	5б.	
5	Применение	Предоставление материалов	2б.	Ежемесячно

	информационных технологий в аналитической деятельности, обработка результатов	в электронном виде на сайте ДОУ или виде ссылки на личный сайт.		
6	Эффективное использование в работе регионального компонента (работа со школами, музеями и др.)	Выход воспитанников за пределы ДОУ Предоставление опыта работы для социальных институтов.	1 б. 2 б.	Ежемесячно
7	Активная работа с родителями воспитанников	Проведение клубов	5б.	Ежемесячно
		Индивидуальная работа с родителями, отсутствие жалоб по проводимым мероприятиям	3 б.	
8	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей.	Использование здоровьезберегающих технологий, проведение праздников, утренников, спортивных мероприятий различных направлений	5 б.	Ежемесячно
9	Творческий подход к оформлению зала	Оформление зала к праздникам, сезонное оформление	3б.	Ежемесячно
10	Высокий уровень содержания помещений, сохранность имущества.	Отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих органов	1б.	Ежемесячно
11	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности и информации, своевременное оформление документации в установленном порядке	Своевременное написание планов работы. Своевременная сдача конспектов для проведения консультаций, педагогических советов	3б.	Ежемесячно
12	Организация и проведение мероприятий в ДОУ с использованием творческого потенциала педагогов	Утренники, развлечения	1б	За каждое мероприятие
13	Создание безопасного психологически комфортного образовательного пространства	Отсутствие случаев травматизма, отсутствие конфликтных ситуаций	2 б.	Ежемесячно

14	Этика общения и культура поведения участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных замечаний (Соблюдение «Кодекса профессиональной этики педагога»)	26.	Ежемесячно
Дополнительные критерии для инструктора по работе с ослабленными детьми				
15	Применение в работе упражнений направленных на профилактику и коррекцию заболеваний опорно-двигательного аппарата и органов дыхания	Рабочая программа	10 б	Ежемесячно
16	Мониторинг карт	Наличие разработанных планов работы на квартал	10 б	Ежеквартально
17	Оказание помощи родителям по предупреждению и профилактике заболеваний опорно-двигательного аппарата и органов дыхания	Ведение клуба Разовые консультации	10 б 5 б	Ежемесячно
18	Использование в работе инструктора по работе с детьми с ОВЗ инновационных технологий	Проект	10б	Ежемесячно
19	Построение занятий с учетом принципов работы с детьми с ослабленным здоровьем	Принцип индивидуальности, систематичности, длительности, разнообразия и новизны, умеренности, цикличности	10 б	Ежемесячно
	Максимально возможное количество баллов		66 б	
	Максимально возможное количество баллов с учетом инструктора по работе с ослабленными детьми		116 б	

**Критерии оценки качества выполняемых работ воспитателя
компенсирующей\комбинированной группы:**

№	Критерии	Показатели критериев	Баллы	Периодичность установления надбавки
1	Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности ДОУ	Участие в методических объединениях, районных конференциях,	5 б.	Ежемесячно
		выступление на педагогических советах, участие в акциях	3 б.	
		организация и оформление выставок	2б.	
2	Использование современных, инновационных методик, технологий, проектов, альтернативных программ, а так же разработка авторских технологий (в соответствии с направленностью группы)	Наличие проекта, технологий, программ	5б. 5б.	Ежемесячно
3	Участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях	Наличие грамот, дипломов, подтверждающих победу в конкурсах	Международный – 5	Ежемесячно
			Всероссийский -4	
			Региональный - 3	
			Городской- 2	
		Районный- 1		
Благодарственные письма, сертификаты участников на всех уровнях	1б.			
4	Публикация статей в средствах массовой информации	Наличие публикаций в газете ДОУ «Дошкольник»	1б.	Ежемесячно
		Наличие публикаций городского уровня	3б.	
		Наличие публикаций регионального уровня	5б.	
5	Применение информационных	Предоставление материалов в электронном виде на сайте	2б.	Ежемесячно

	технологий в аналитической деятельности, обработка результатов	ДОУ или виде ссылки на личный сайт.		
6	Высокий уровень посещаемости детей	От 70% до 80%	3б.	Ежемесячно
		От 80% до 90%	4б.	Ежемесячно
		От 90% до 100%	5б.	Ежемесячно
7	Активная работа с родителями воспитанников	Проведение клубов	3б.	Ежемесячно
		Участие родителей в различных мероприятиях, своевременная оплата за содержание ребенка	1 б.	
8	Качественная организация работы кружков дополнительного образования	Наличие перспективного плана, утвержденного заведующим, ежемесячное представление результатов работы общественности.	3 б.	Ежемесячно
9	Эффективное использование в работе регионального компонента (работа со школами, музеями и др.)	Выход воспитанников за пределы ДОУ	1 б.	Ежемесячно
		Предоставление опыта работы	2 б.	
10	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей.	Использование здоровьезберегающих технологий, проведение закаливающих мероприятий, проведение спортивных мероприятий	2б.	Ежемесячно
11	Творческий подход к организации предметно-развивающей среды, обновление интерьера в групповых помещениях, кабинетах	Обновление предметно-развивающей среды, согласно возрасту воспитанников. (изготовление пособий, макетов, дидактических игр, оформление игровых уголков)	3б.	Ежемесячно
12	Высокий уровень содержания групповых помещений, прикрепленной территории, сохранность имущества.	Отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих органов	3б.	Ежемесячно
		Своевременная устраниение замечаний	1б.	
		Не устраниение замечаний	0б.	

13	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности и информации, своевременное оформление документации в установленном порядке	Своевременное написание планов работы, протоколов родительских собраний. Своевременная сдача табелей посещаемости, конспектов для проведения консультаций, педагогических советов	36.	Ежемесячно
14	Создание безопасного психологически комфортного образовательного пространства	Отсутствие несчастных случаев Отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб со стороны родителей и сотрудников ДОУ	56. 26.	Ежемесячно
15	Этика общения и культура поведения участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных замечаний (Соблюдение «Кодекса профессиональной этики педагога»)	36.	Ежемесячно
16	Результативность внедрения ФГОС в образовательный процесс	Отсутствие замечаний руководителя Своевременная устранение замечаний Не устранение замечаний	56. 36. 06.	Периодично
17	Организация и проведение мероприятий в ДОУ с использованием творческого потенциала педагогов	Утренники, развлечения	16	За каждое мероприятие
18	Организация коррекционно-развивающей работы	Результативность коррекционно-развивающей работы Качество сотрудничества со специалистами Качество сотрудничества с родителями	26 26 26	Раз в квартал
19	Обеспечение качественного продуктивного воспитательно – образовательного процесса	Выполнение дополнительных обязанностей педагогических работников в случаи временного отсутствия другого педагога	0,5	За смену
	Максимально возможное количество баллов		109 б.	

