

Принято:
Решением общего собрания
трудоого коллектива
№ _____ от _____

Согласовано:
Председателем профсоюзного
комитета В.В. Лурия _____



Утверждено:
приказом № 468\1 от 19.09.2019
заведующий МКДОУ д\с №234 «Кроха»
И.А. Цепелевой



**Вносимые изменения в
«Положение о системе оплаты труда
работникам муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения города Новосибирска
«Детский сад № 234 «Кроха» комбинированного вида»**

Измененные критерии оценки качества выполняемых работ воспитателя:

№	Критерии	Показатели критериев	Категория педагога\ уровень участия\ категория участников	Баллы	Периодичность установления надбавки			
1	Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности ДОУ	Участие в методических объединениях, районных конференциях	Без	2	Ежемесячно			
			Первая	4,5				
			Высшая	5				
		Выступление на педагогических советах, участие в акциях	Без	1,5				
			Первая	3				
			Высшая	3				
		Организация и оформление выставок	Без	1				
			Первая	2				
			Высшая	2				
2	Использование современных, инновационных методик, технологий, проектов, альтернативных программ, а так же разработка авторских технологий	Наличие проекта	Без	2	Ежемесячно			
			Первая	4,5				
			Высшая	5				
		Технологий, программ	Без	2				
			Первая	4,5				
			Высшая	5				
		3	Участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях	Наличие грамот, дипломов, подтверждающих победу в очных конкурсах		Международный	5	По результату
						Всероссийский	4	
						Региональный	3	
Городской	2							
Районный	1							
Интернет – конкурсы на всех уровнях	педагоги			2				
	воспитанники			1,5				
Благодарственные письма, сертификаты участников на всех уровнях				1				
4	Публикация статей в средствах массовой информации			Наличие публикаций в газете ДОУ «Дошкольник»		1	По результату	
		Наличие публикаций городского уровня						
		Интернет - публикации	Статьи	2				
			Конспекты, другие разработки	2,5				
		5	Применение информационных технологий в аналитической деятельности, обработка результатов	Предоставление материалов в электронном виде на сайте ДОУ или виде ссылки на личный сайт.		2		По результату
6	Высокий уровень посещаемости детей	От 70% до 80%		3	Ежемесячно			
		От 80% до 90%		4				
		От 90% до 100%		5				
7	Активная работа с родителями воспитанников	Проведение клубов	Без	1	Ежемесячно			
			Первая	3				
			Высшая	3				
		Участие родителей в различных мероприятиях	Без	0,5				
			Первая	1				
			Высшая	1				
Своевременная оплата по родительскому договору		1						
8	Качественная организация работы кружков дополнительного образования	Наличие перспективного плана утвержденного заведующим, ежемесячное представление результатов работы общественности.		3	Ежемесячно			

9	Эффективное использование в работе регионального компонента (работа со школами, музеями и др.)	Выход воспитанников за пределы ДОУ Предоставление опыта работы		1 2	Ежемесячно
10	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей.	Использование здоровьезберегающих технологий, проведение закаляющих мероприятий, проведение спортивных мероприятий		2	Ежемесячно
11	Творческий подход к организации предметно-развивающей среды, обновление интерьера в групповых помещениях, кабинетах	Обновление предметно-развивающей среды, согласно возрасту воспитанников (изготовление пособий, макетов, дидактических игр, оформление игровых уголков)	Без	1,5	Ежемесячно
			Первая	3	
			Высшая	3	
12	Высокий уровень содержания групповых помещений, прикрепленной территории, сохранность имущества.	Отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих органов Своевременная устранение замечаний Не устранение замечаний		3б. 1б. 0б.	Ежемесячно
13	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности и информации, своевременное оформление документации в установленном порядке	Своевременное написание планов работы, протоколов родительских собраний, табелей посещаемости, конспектов для проведения консультаций, педагогических советов		3б.	Ежемесячно
14	Создание безопасного психологически комфортного образовательного пространства	Отсутствие несчастных случаев Отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб со стороны родителей и сотрудников ДОУ		5б. 2б.	Ежемесячно
15	Этика общения и культура поведения участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных замечаний (Соблюдение «Кодекса профессиональной этики педагога»)		3б.	Ежемесячно
16	Результативность внедрения ФГОС в образовательный процесс	Отсутствие замечаний руководителя Своевременная устранение замечаний Не устранение замечаний		5б. 3б. 0б.	Периодично
17	Организация и проведение мероприятий в ДОУ с использованием творческого потенциала педагогов	Утренники, развлечения		1б	За каждое мероприятие
18	Обеспечение качественного продуктивного воспитательно – образовательного процесса	Выполнение дополнительных обязанностей педагогических работников в случаи временного отсутствия другого педагога		0,5	За смену
	Максимально возможное количество баллов			100 б.	

**Критерии оценки качества выполняемых работ воспитателя
компенсирующей\комбинированной группы:**

№	Критерии	Показатели критериев	Категория педагога\уровень участия\категория участников	Баллы	Периодичность установления надбавки
1	Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности ДООУ	Участие в методических объединениях, районных конференциях	Без	2	Ежемесячно
			Первая	4,5	
			Высшая	5	
		Выступление на педагогических советах, участие в акциях	Без	1,5	
			Первая	3	
			Высшая	3	
		Организация и оформление выставок	Без	1	
			Первая	2	
			Высшая	2	
2	Использование современных, инновационных методик, технологий, проектов, альтернативных программ, а так же разработка авторских технологий	Наличие проекта	Без	2	Ежемесячно
			Первая	4,5	
			Высшая	5	
		Технологий, программ	Без	2	
			Первая	4,5	
			Высшая	5	
3	Участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях	Наличие грамот, дипломов, подтверждающих победу в очных конкурсах	Международный	5	По результату
			Всероссийский	4	
			Региональный	3	
			Городской	2	
			Районный	1	
		Интернет – конкурсы на всех уровнях	педагоги	2	
			воспитанники	1,5	
		Благодарственные письма, сертификаты участников на всех уровнях		1	
4	Публикация статей в средствах массовой информации	Наличие публикаций в газете ДООУ «Дошкольник»		1	По результату
				3	
		Наличие публикаций городского уровня	Статьи	2	
			Конспекты, другие разработки	2,5	
5	Применение информационных технологий в аналитической деятельности, обработка результатов	Предоставление материалов в электронном виде на сайте ДООУ или виде ссылки на личный сайт.		2	По результату
6	Высокий уровень посещаемости детей	От 70% до 80%	На ставку\0,44\0,26	3\1,3\0,5	Ежемесячно
		От 80% до 90%	На ставку\0,44\0,26	4\1,5\1	
		От 90% до 100%	На ставку\0,44\0,26	5\2\1,3	
7	Активная работа с родителями воспитанников	Проведение клубов	Без	1	Ежемесячно
			Первая	3	
			Высшая	3	
		Участие родителей в различных мероприятиях	Без	0,5	
			Первая	1	
			Высшая	1	
Своевременная оплата по родительскому договору		1			
8	Качественная организация работы кружков дополнительного образования	Наличие перспективного плана утвержденного заведующим, ежемесячное представление результатов работы общественности.		3	Ежемесячно

9	Эффективное использование в работе регионального компонента (работа со школами, музеями и др.)	Выход воспитанников за пределы ДОУ Предоставление опыта работы		1 2	Ежемесячно
10	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей.	Использование здоровьезберегающих технологий, проведение закаляющих мероприятий, проведение спортивных мероприятий	На ставку 0,44\0,26	2\1\0,3	Ежемесячно
11	Творческий подход к организации предметно-развивающей среды, обновление интерьера в групповых помещениях, кабинетах	Обновление предметно-развивающей среды, согласно возрасту воспитанников (изготовление пособий, макетов, дидактических игр, оформление игровых уголков)	Без	1,5	Ежемесячно
			Первая	3	
			Высшая	3	
12	Высокий уровень содержания групповых помещений, прикрепленной территории, сохранность имущества.	Отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих органов Своевременная устранение замечаний Не устранение замечаний		3 1 0	Ежемесячно
13	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности и информации, своевременное оформление документации в установленном порядке	Своевременное написание планов работы, протоколов родительских собраний, табелей посещаемости, конспектов для проведения консультаций, педагогических советов		3	Ежемесячно
14	Создание безопасного психологически комфортного образовательного пространства	Отсутствие несчастных случаев Отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб со стороны родителей и сотрудников ДОУ	На ставку 0,44\0,26	5\2\1,3 2\1\0,3	Ежемесячно
15	Этика общения и культура поведения участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных замечаний (Соблюдение «Кодекса профессиональной этики педагога»)		3	Ежемесячно
16	Результативность внедрения ФГОС в образовательный процесс	Отсутствие замечаний руководителя Своевременная устранение замечаний Не устранение замечаний		5 3 0	Периодично
17	Организация и проведение мероприятий в ДОУ с использованием творческого потенциала педагогов	Утренники, развлечения	На ставку 0,44\0,26	1\0,5\0,2	За каждое мероприятие
18	Обеспечение качественного продуктивного воспитательно – образовательного процесса	Выполнение дополнительных обязанностей педагогических работников в случаи временного отсутствия другого педагога	На ставку 0,44\0,26	0,5\0,25\0,1	За смену
19	Организация коррекционно-развивающей работы	Результативность коррекционно-развивающей работы Качество сотрудничества со специалистами Качество сотрудничества с родителями	На ставку 0,44\0,26	2\1\0,3	Раз в квартал
				2\1\0,3	
				2\1\0,3	
	Максимально возможное количество баллов			100 б.	

Критерии оценки качества выполняемых работ учителя - логопеда, учителя – дефектолога, педагога-психолога:

№	Критерии	Показатели критериев	Категория педагога\ уровень участия\ категория участников	Баллы	Периодичность установления надбавки
1.	Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности ДОУ, района.	Участие, подготовка и проведение в работе ПМПк		10б.	Ежемесячно
		выступление на педагогических советах, участие в акциях		3б.	
		участие в методических объединениях, районных конференциях		2б.	
		организация и оформление выставок, участие в утренниках.		1б.	
2.	Использование современных, инновационных методик, технологий, проектов, альтернативных программ, а так же разработка авторских технологий	Наличие проекта		10б.	Ежемесячно
		Технологий, программ		10б.	
3.	Участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях	Наличие грамот, дипломов, подтверждающих победу в <u>очных конкурсах</u>	Международный	5	Ежемесячно
			Всероссийский	4	
			Региональный	3	
			Городской	2	
			Районный	1	
		<u>Интернет – конкурсы</u> на всех уровнях	педагоги	2	
			воспитанники	1,5	
Благодарственные письма, сертификаты участников на всех уровнях		1			
4.	Публикация статей в средствах массовой информации	Наличие публикаций в газете ДОУ «Дошкольник»		1б.	Ежемесячно
				3	
		Наличие публикаций городского уровня	Статьи	2	
			Конспекты, другие разработки	2,5	
5.	Применение информационных технологий в аналитической деятельности, обработка результатов	Предоставление материалов в электронном виде на сайте ДОУ или виде ссылки на личный сайт.		2б.	Ежемесячно
6.	Качественная организация работы кружков дополнительного образования	Наличие перспективного плана, утвержденного заведующим, ежемесячное представление результатов работы общественности.		5 б.	Ежемесячно
7.	Активная работа с родителями воспитанников	Проведение клубов		5б.	Ежемесячно
		Индивидуальная работа с родителями, отсутствие жалоб		3б.	

8.	Творческий подход к организации предметно-развивающей среды, обновление интерьера в кабинетах	Обновление и пополнение предметно-развивающей среды (изготовление пособий, макетов, дидактических игр)		36.	Ежемесячно
9.	Высокий уровень содержания кабинета, сохранность имущества.	Отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих органов		16.	Ежемесячно
10.	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности и информации, своевременное оформление документации в установленном порядке	Своевременное написание планов работы. Своевременная сдача материалов для проведения консультаций, педагогических советов.		36.	Ежемесячно
11.	Создание безопасного психологически комфортного образовательного пространства	Отсутствие случаев травматизма Отсутствие конфликтных ситуаций		2 на ставку 2 на ставку	Ежемесячно
12.	Результативность внедрения ФГОС в образовательный процесс	Отсутствие замечаний руководителя Своевременная устранение замечаний Не устранение замечаний		10б. 5б. 0б.	Ежемесячно
13.	Этика общения и культура поведения участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных замечаний (Соблюдение «Кодекса профессиональной этики педагога»)		2б.	Ежемесячно
14.	Организация и проведение мероприятий в ДОУ с использованием творческого потенциала педагогов	Утренники, развлечения		1б	За каждое мероприятие
Дополнительные баллы педагога – психолога при работе в группе ЗПР					
15	Использование в работе педагога – психолога инновационных технологий	- арт – терапии или терапия творчества. - сказкотерапии - песочной терапии и другие		10	Ежемесячно
16	Преимущество со школой в обучении детей группы ЗПР	Наличие проекта		10	Ежемесячно
17	Оказание психологической помощи родителям семей имеющих ребенка ЗПР, аутизмом	Ведение клуба Разовые консультации		10 5	Ежемесячно
	Максимально возможное количество баллов			101 б.	
	Максимально возможное количество баллов педагога - психолога			131 б	